



RENDICIÓN DE CUENTAS

Información sobre el grado de cumplimiento de los compromisos electorales del Rector durante la legislatura

El equipo de gobierno de la UVa ha iniciado su andadura en fechas muy recientes. El 17 de mayo de 2018 tomó posesión el Rector, Antonio Largo Cabrerizo, y el 18 lo hicieron la Secretaria General y los Vicerrectores. Transcurridos dos meses, todavía no está completamente articulado el segundo nivel del organigrama, y no ha habido tiempo material para iniciar la política de gobierno plasmada en el programa electoral más que de un modo somero.

Sí pensamos, sin embargo, que se han llevado a cabo acciones esenciales que definen la impronta de este nuevo rectorado, y que se resumen en la tabla siguiente. Este documento, que incluye acciones concretas, ha de entenderse como dinámico y se mantendrá constantemente actualizado.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN	ACCIONES REALIZADAS
Planificación mirando al futuro	<p>Análisis pormenorizado de las plantillas de profesorado para evitar problemas estructurales.</p> <p>Diálogo con todos los colectivos y agentes sociales.</p> <p>Entrevista con las autoridades educativas para transmitir nuestro análisis y plantear soluciones.</p> <p>Desbloqueo de las relaciones de la UVa con la Consejería de Sanidad para buscar soluciones a los problemas genuinos de las Áreas de Ciencias de la Salud.</p> <p>Búsqueda de alianzas estratégicas con las universidades públicas de la región, a través de encuentros entre los rectores y vicerrectores; y del ámbito nacional, a través de la sectorial de la CRUE.</p>



Fomento del debate y búsqueda de consensos	<p>Constitución del Claustro Universitario presidida por una Mesa lograda por consenso.</p> <p>Búsqueda de consenso entre los representantes estudiantiles.</p> <p>Documentación del Consejo de Gobierno accesible a toda la comunidad universitaria, para fomentar su participación en la toma de decisiones.</p> <p>Diálogo con la conferencia de Decanos y Directores para alcanzar un consenso en las propuestas del mapa de titulaciones.</p>
Diálogo y responsabilidad	<p>Ofrecimiento de explicaciones y argumentaciones sobre las respuestas del equipo de gobierno a las demandas individuales o colectivas.</p>
Transparencia y buen gobierno	<p>Creación de un Portal de Participación y buen gobierno para fomentar los mecanismos de democracia directa y el diálogo entre la comunidad universitaria y sus instituciones.</p> <p>Ampliación y mejora de los contenidos del Portal de Transparencia para hacerlos visibles y accesibles.</p> <p>Creación del Buzón del Rector.</p> <p>Publicación de las Agendas del Rector y la Secretaria General.</p>
Apuesta por las personas	<p>Atención a las circunstancias individuales de las personas, sea cual sea su situación y el colectivo al que pertenecen, y búsqueda de soluciones o respuestas a los problemas que plantean.</p> <p>Impulso a la modernización administrativa para facilitar los trámites y disminuir el esfuerzo burocrático.</p> <p>Adaptación de la política de protección de datos personales de la UVa al Reglamento General de Protección de Datos.</p>
Los estudiantes: el eje central	<p>Activación de los órganos de representación estudiantil.</p> <p>Estímulo de la participación en la toma de decisiones.</p>



Impulso a todas las titulaciones	Apoyo a todas las titulaciones que se imparten en la UVa, y atención a las que se encuentran en situación precaria.
Valoración de la actividad docente	Diálogo con los profesores que dedican la mayor parte de su actividad a la docencia, y análisis de los problemas que se derivan de su situación para poder solventarlos.
Valoración de la investigación, la innovación y la transferencia de conocimiento	Entrevistas con los investigadores que lideran o participan proyectos europeos. Diálogo con investigadores que se encuentran en dificultades concretas, y ofrecimiento de apoyo institucional.
Internacionalización de la UVa	Incremento del número de convenios de intercambio de estudiantes y profesores con países de todo el mundo. Impulso a la relaciones de la UVa con países asiáticos.
Atención a los cuatro Campus	Visitas del rector a las obras del Campus de Segovia. Entrevistas con los decanos y directores de centro, y atención a problemas concretos. Impulso a la creación de la facultad de Ciencias de la Salud de Soria.
Compromiso social	Atención a estudiantes en situación económica precaria. Apoyo explícito a mujeres víctimas de maltrato y a discapacitados. Participación en la Jornada del Día Mundial contra el Cáncer y del de las Personas Refugiadas.
Influencia en el entorno social	Entrevistas con autoridades locales para proponer un plan de empleabilidad. Establecimiento de diálogo fluido con empresarios de la región y con la Cámara de Comercio. Realización de actividades de extensión universitaria abiertas a todos los ciudadanos.