



LÍNEAS ESTRATÉGICAS

PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2018-2019

Este documento recoge las líneas estratégicas generales, así como un plan de acciones concretas, diseñadas para llevar a cabo el Proyecto de Universidad del equipo de gobierno del Rector Antonio Largo Cabrerizo en el primer año de su mandato (mayo 2018-mayo 2019). Constituye un planteamiento inicial del Plan estratégico que será sometido a la aprobación del Claustro universitario en el último trimestre del año [art. 75 d) Estatutos de la UVa].



LÍNEAS ESTRATÉGICAS

PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2018-2019

ÍNDICE

PLANIFICACIÓN MIRANDO AL FUTURO

Política de plantillas

Titulaciones de postgrado

FOMENTAR EL DEBATE

Impulso de las reformas reglamentarias necesarias para el buen funcionamiento de la institución

Fomento del debate en los órganos colegiados

DIÁLOGO Y RESPONSABILIDAD

Búsqueda de consensos

APOSTAR POR LAS PERSONAS

Profesores e Investigadores

Replanteamiento de los baremos para los concursos de PRAS, PAYUD y CDOC

Personal de administración y servicios.

En todos los casos

LOS ESTUDIANTES COMO EJE CENTRAL DE NUESTRA UNIVERSIDAD

Impulso a la reivindicación de unas «tasas académicas» justas

Fomento de la empleabilidad e inserción laboral

APOYAR LAS TITULACIONES QUE IMPARTE LA UVA

Apoyo institucional a todas las titulaciones impartidas por la UVA

Simplificación y agilización de los procesos de inscripción y matrícula en los Másteres

VALORAR LA DOCENCIA

Contabilización de la carga docente

Desarrollo de los recursos necesarios para la enseñanza on-line

VALORAR LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN Y LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Incentivación de la Actividad Investigadora

Coordinación institucional

ABRIR LA UVA AL MUNDO GLOBAL

Actualizar la página web de la UVA

Internacionalización de los Másteres

Fomento de programas de atracción de talento

GARANTIZAR UN ENTORNO DE TRABAJO ADECUADO EN TODOS LOS CAMPUS

Apoyo inequívoco a las titulaciones impartidas en los diferentes Campus

Captación de estudiantes en los Campus

COMPROMISO SOCIAL

Impulso a la Cátedra de Estudios de Género

Elaboración de un Código de Buenas Prácticas para la comunidad universitaria

PROYECCIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN

Desempeño de una intensa actividad por parte del Vicerrectorado de Comunicación

Difusión de la actividad investigadora

TRANSPARENCIA, GESTIÓN EFICAZ Y GOBIERNO ABIERTO

Menos burocracia

Portal de Transparencia



PLANIFICACIÓN MIRANDO AL FUTURO

Es fundamental priorizar una visión mirando al futuro y no tener únicamente un proyecto a corto plazo que prácticamente lo único que resuelva sean las necesidades diarias. Esto es especialmente importante para desarrollar una política de las plantillas de PDI y PAS, anticipándonos a posibles problemas estructurales. Es igualmente importante programar titulaciones fuertes con horizonte temporal amplio.

Actuaciones concretas

Política de plantillas

Es necesario analizar seriamente la evolución de las plantilla de PDI a medio y largo plazo con actuaciones concretas (dotaciones, post-doc, pre-doc, etc.) para evitar situaciones irreversibles. Este es un problema acuciante para el PDI pero también lo es para el PAS.

Titulaciones de postgrado

Apoyo decidido a las titulaciones de máster con un programa de dotación de becas para estudios de postgrado que permita a la UVa competir con otras universidades que sí los tienen.

FOMENTAR EL DEBATE

La planificación anteriormente mencionada debe ser dirigida por un equipo de gobierno, pero si tiene vocación de resultar exitosa requiere de la colaboración de toda la comunidad universitaria. Por ello es fundamental impulsar el debate sobre todos los temas cruciales en la Universidad. En el debate y en la toma de decisiones debe imperar la búsqueda del máximo consenso, huyendo de imposiciones.

Actuaciones concretas

Impulso de las reformas reglamentarias necesarias para el buen funcionamiento de la institución

Es necesario llevar a cabo una adaptación de los Estatutos, cuando no una reforma profunda, para solventar las disfuncionalidades que en muchos ámbitos (profesores contratados, estudiantes, titulaciones, etc.) se detectan.

Fomento del debate en los órganos colegiados

Revitalización del Claustro: El equipo de gobierno debe ser catalizador del debate en el Claustro y en el Consejo de Gobierno.



DIÁLOGO Y RESPONSABILIDAD

No pretendemos resolver todos los problemas de la Universidad. Lo que sí queremos ofrecer a todos los sectores, estudiantes, PAS y PDI, es diálogo permanente y fluido para trabajar conjuntamente en la mejora de las distintas facetas de la vida universitaria.

Actuaciones concretas

Búsqueda de consensos

Este rectorado se caracteriza por exhibir un talante dialogante y huir de imposiciones. Hemos de buscar el diálogo para resolver los problemas. Haciendo partícipe a la comunidad universitaria de las decisiones que se adopten, éstas se van a ir asumiendo de manera natural.

APOSTAR POR LAS PERSONAS

Los seres humanos son lo más valioso de la Universidad. Hemos de valorar, incentivar y cuidar a todas las personas, facilitando que puedan desarrollar su trabajo de la manera más eficaz posible y que obtengan el justo reconocimiento a su esfuerzo. Es necesario apoyar el rejuvenecimiento de las plantillas, la estabilización y promoción de profesores, investigadores y personal de administración y servicios a las categorías a las que se hayan hecho merecedores.

Actuaciones concretas

Profesores e Investigadores

Apoyo decidido a la estabilización y a la promoción del profesorado acreditado. Esta debe ser, por supuesto, una de las prioridades. Además hay que facilitar a los profesores e investigadores los medios y condiciones para que puedan aumentar su productividad científica y conseguir la acreditación (programa de sabáticos, reducción de carga docente, etc.)

Replanteamiento de los baremos para los concursos de PRAS, PAYUD y CDOC

Solucionar disfunciones: perfiles, comisión única, etc.

Personal de administración y servicios

Impulso de la promoción interna de personal funcionario y laboral. Para ello, se potenciará tanto la carrera vertical, reduciendo el tiempo para las promociones internas, como la carrera horizontal, reconociendo el trabajo desarrollado mediante los pertinentes complementos retributivos.

En todos los casos

Reconocimiento de los méritos adquiridos en las figuras anteriores. Deben adecuarse las normativas para que los profesores que promocionan a un cuerpo o contrato superior vean reconocidos de forma inmediata todos los méritos.



LOS ESTUDIANTES COMO EJE CENTRAL DE NUESTRA UNIVERSIDAD

Nuestra prioridad es ofrecer la mejor formación posible a los estudiantes para contribuir a que puedan iniciar una carrera profesional exitosa. Estamos comprometidos en la implementación de políticas proactivas de empleo para egresados.

Actuaciones concretas

Impulso a la reivindicación de unas «tasas académicas» justas

Los precios de las matrículas han de ser lo más bajos posibles para garantizar la igualdad de acceso efectiva a los estudios universitarios en todos los niveles, grado, máster y posgrados.

Fomento de la empleabilidad e inserción laboral

Potenciación y unificación de las bolsas de trabajo que ofrecen los diferentes centros para facilitar la búsqueda e identificación de oportunidades laborales y apoyo institucional al emprendimiento de los estudiantes.

APOYAR LAS TITULACIONES QUE IMPARTE LA UVA

La UVa debe defender todas sus titulaciones buscando que éstas sean de la mejor calidad posible y pensando principalmente en la formación de sus estudiantes. Es muy importante mejorar la gestión de los másteres oficiales impartidos por la UVa, para que puedan competir en condiciones favorables con los ofertados en el ámbito nacional.

Actuaciones concretas

Apoyo institucional a todas las titulaciones impartidas por la UVa

Independientemente de las tendencias de un momento concreto, parece evidente el deber del Rectorado de apoyar y proteger a todas las titulaciones, y especialmente a las que pueden atravesar dificultades por la pérdida de alumnos.

Simplificación y agilización de los procesos de inscripción y matrícula en los Másteres

Es muy conveniente facilitar la preinscripción con suficiente antelación, así como realizar una decidida tarea de difusión y apoyo a estos planes de estudio desde los Vicerrectorados de Ordenación Académica y Estudiantes.



VALORAR LA DOCENCIA

La docencia de calidad es para este equipo de gobierno un aspecto clave para el buen funcionamiento de nuestra Universidad. Nos esforzamos para ofrecer la mejor formación posible a nuestros estudiantes. Por ello el trabajo bien realizado en este campo debe ser especialmente valorado, así como los esfuerzos en innovación docente.

Actuaciones concretas

Contabilización de la carga docente

Al igual que se hace en otras universidades, debería contabilizarse toda la docencia que se imparte en el seno de los departamentos o unidades docentes, independientemente del número de alumnos.

Desarrollo de los recursos necesarios para la enseñanza on-line

En el momento actual la puesta a punto de este tipo de enseñanza tiene un indudable valor estratégico.

VALORAR LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN Y LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

La medida de la investigación no es tanto su característica de aplicada o básica, sino su calidad. Nuestra Universidad obviamente tiene capacidad para generar investigación de calidad y hay que potenciarla. Apostamos por incentivar a todo el personal docente e investigador a que participe en la generación de conocimiento, siendo conscientes de la diversidad de áreas que tenemos y de sus peculiaridades, valorando de manera adecuada el trabajo en cada campo.

Actuaciones concretas

Incentivación de la Actividad Investigadora

Apoyo decidido a los grupos de investigación desde los Servicios de Gestión de la Investigación, la Fundación General y el Parque Científico para acudir a las convocatorias competitivas de proyectos de investigación nacionales e internacionales con garantías de éxito. Impulso de la puesta en marcha de programas propios de proyectos de investigación.

Coordinación institucional

Con el objeto de alcanzar una optimización de los recursos y capacidades del Servicio de Gestión de la Investigación, el Parque Científico y la Fundación General, estamos desarrollando un programa de coordinación en todos sus niveles organizativos (gestión de proyectos, relaciones con el sector productivo, comunicación, patentes, propiedad intelectual, etc.) para proporcionar un servicio ágil e integral a los grupos de investigación en las tareas burocráticas.



ABRIR LA UVA AL MUNDO GLOBAL

Pretendemos implementar de verdad una visión internacional de la UVa, y no meramente de palabra, sino con compromisos y actuaciones concretas orientadas a establecer y consolidar un sistema universitario altamente internacionalizado, aumentar el atractivo internacional de la UVa, y a intensificar la cooperación con países de Latinoamérica. Hemos de ser competitivos para no quedarnos atrás en el contexto global.

Actuaciones concretas

Actualizar la página web de la UVa

Renovar la página web, mejorando su funcionalidad, estética y contenidos, con información útil para el público extranjero en los dos idiomas, español e inglés.

Internacionalización de los Másteres

Un aspecto fundamental para el desarrollo y mantenimiento de los Másteres es la docencia en inglés. Ello les conferiría un carácter más internacional y ampliaría el espectro de alumnos potenciales.

Fomento de programas de atracción de talento

Desarrollar la posibilidad de contratación a profesores extranjeros o profesores visitantes mediante convocatorias competitivas.

GARANTIZAR UN ENTORNO DE TRABAJO ADECUADO EN TODOS LOS CAMPUS

Somos una Universidad diversa y heterogénea. Tenemos diferentes Campus y titulaciones muy variadas. La meta que nos proponemos alcanzar en un plazo lo más corto posible es que todos los estudiantes, PDI y PAS de la UVa puedan desarrollar su trabajo en las mismas o similares condiciones, independientemente del Campus en que se encuentren.

Actuaciones concretas

Apoyo inequívoco a las titulaciones impartidas en los diferentes Campus

Estudio de las posibles titulaciones que sería deseable implantar en el futuro, teniendo en cuenta la necesidad de diferenciarse de las ya existentes en el ámbito regional.

Captación de estudiantes en los Campus

Desarrollo de una política de captación de estudiantes adaptada a las necesidades y especificidades de cada Campus.



COMPROMISO SOCIAL

Con los estudiantes que lo necesiten por presentar dificultades económicas, con las personas que presenten alguna discapacidad, con nuestro entorno social, con la igualdad de género, con una política inclusiva donde nadie se sienta discriminado por su condición, potenciando la cooperación al desarrollo, incrementando la apuesta por la sostenibilidad. Abanderamos la idea de que la Universidad de Valladolid, como institución pública al servicio de la sociedad, debe ser un motor para combatir las desigualdades.

Actuaciones concretas

Impulso a la Cátedra de Estudios de Género

La Cátedra de Género debe convertirse en un referente social en la búsqueda de la plena igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Convenios con organismos públicos y privados comprometidos con la defensa de los Derechos Humanos en el sentido más amplio.

Elaboración de un Código de Buenas Prácticas para la comunidad universitaria

Con el ánimo de promover actitudes éticas, democráticas y honestas en todas las facetas de la actividad académica y la gestión universitaria.

PROYECCIÓN SOCIAL Y POLÍTICA DE COMUNICACIÓN

Trabajamos para tener capacidad de influencia en el entorno social: Hemos de formar una opinión sobre los temas universitarios y trasladarla eficazmente a las instituciones correspondientes. Nuestra prioridad es realizar una política de comunicación de los logros obtenidos por la universidad, para que la sociedad lo reconozca y valore.

Actuaciones concretas

Desempeño de una intensa actividad por parte del Vicerrectorado de Comunicación

Mejorar la imagen social de la Universidad, proyectar sus actividades y logros, y convertirla en un referente de opinión e interlocutora imprescindible de los estamentos sociales, económicos y culturales. Potenciación de la presencia de la Universidad en los medios de comunicación, para dar una mayor visibilidad a la actividad universitaria.

Difusión de la actividad investigadora

Desarrollar actividades de divulgación científica para la proyección social de los logros científicos de la UVa en los medios de difusión (televisión, prensa, radio) y en las redes sociales, incluyendo la creación de canales de comunicación desde los propios grupos de investigación hasta los medios, con el apoyo armonizado de los servicios de comunicación de la UVa, del Parque Científico y de la Fundación General.



TRANSPARENCIA, GESTIÓN EFICAZ Y GOBIERNO ABIERTO

El equipo rectoral tiene un firme compromiso con la transparencia en la gestión universitaria y con la rendición de cuentas a la comunidad universitaria. Es imprescindible para garantizar un funcionamiento democrático de una institución pública que está al servicio de la sociedad. Queremos profundizar en la modernización de la gestión administrativa y desarrollar decididamente la Administración electrónica, mediante un nuevo enfoque que permita poner los medios tecnológicos al servicio de una mayor eficacia y eficiencia en la gestión, al mismo tiempo que posibilite reforzar la transparencia y potenciar la participación.

Actuaciones concretas

Menos burocracia

Profundizar en la simplificación de los procedimientos e impulsar la modernización administrativa para facilitar los trámites y disminuir el esfuerzo burocrático. Convertir el canal digital en el preferente para la relación de los miembros de la comunidad universitaria con su administración, así como el medio idóneo para que los empleados públicos desempeñen sus labores, mejorando así la calidad de los servicios prestados y la transparencia en el funcionamiento interno de la UVa.

Portal de Transparencia

Ampliar y mejorar la información presentada en el Portal de Transparencia para hacerla visible y accesible. Desarrollar el Portal de Participación y buen gobierno que recientemente hemos creado para fomentar los mecanismos de democracia directa y el diálogo permanente y fluido entre la comunidad universitaria y sus instituciones.

El equipo de gobierno de la Universidad trabaja intensamente para llevar a la práctica estas líneas de actuación. Sin duda es el que debe liderar la necesaria renovación, aunque precisa del concurso de todos los miembros de la comunidad universitaria. Este rectorado está firmemente convencido de que las personas son lo más valioso de nuestra institución, y por tanto cuenta con la colaboración de todos los miembros de la comunidad universitaria.

Antonio Largo Cabrerizo
RECTOR

Julio 2018